

enzum

Звіт про управління за 2022 рік

СВІТ ДЛЯ СМІЛИВИХ



ЗМІСТ

enzym

1. Інформація про компанію:

- Вступна частина
- Декілька фактів з історії
- Продукція компанії
- Інноваційний центр хлібопечення «Хлібний дім»
- Діяльність на зарубіжних ринках

2. Результати діяльності

3. Ліквідність та зобов'язання

4. Екологічні аспекти

5. Соціальні аспекти та кадрова політика:

- Управління персоналом
- Корпоративні цінності
- Кадрова політика
- Положення про адаптацію
- Соціальна відповідальність
- Боротьба з впливом пандемії

6. Ризики

7. Дослідження та інновації

8. Перспективи розвитку

9. Корпоративне управління



Звернення Генерального директора



Шановні партнери, колеги, друзі!

Приватне акціонерне товариство «Компанія Ензим» – це компанія під управлінням другого покоління родини українських підприємців Вовк; об'єднання бізнес-одиниць, що у синергії будують глобальний біотехнологічний бізнес. Материнська компанія (Enzym) була заснована 1994 року і є найбільшим виробником сухих та пресованих хлібопекарських дріжджів у Східній Європі, багаторічним лідером на домашньому ринку.

Ми створили власну R&D лабораторію, в якій працюють найкращі науковці та технологи України. Співпраця з Саарландським університетом у сфері досліджень і розробок уже в перші роки дозволила вивести на ринок пробіотичні дріжджі для тваринництва, які сьогодні продаються у 5 країнах світу.

Власні пілотні лінії для виробництва екстрактів та флейків і сенсорна панель дозволяють виготовляти невеликі партії продукції та калібрувати продукт під потреби замовника.

Ми завершуємо будівництво заводу LinkCell – один із виробничих майданчиків Enzym, який виготовляє продукти для Extracell.

Маючи усю вищезазначену експертизу, **компанія розвиває наступні бізнес-напрямки:**

- ХЛІБОПЕЧЕННЯ, зокрема: суміші, дріжджі, супутні товари з консультаційним супроводом.
- ВИРОБНИЦТВО ДРІЖДЖІВ – винних, пивних, дріжджів для крафтового алкоголю тощо, розробка та реалізація у виробництві рішень для дилем / проблем / задач замовників з використанням продуктів ферментації (solution) або виробництво згідно специфікації клієнта (production).
- FEED / ТВАРИННИЦТВО – кормові добавки для курей, корів, свиней, що дозволяють збільшувати ефективність виробництва, замінювати антибіотики у годівництві та є безпечними для здоров'я тварин і людей, які споживають їхнє м'ясо.
- FOOD / ХАРЧОВИЙ НАПРЯМОК (savory & nutritional ingredients) – виробництво інгредієнтів на основі дріжджів для виробників харчових продуктів, flavors (ароматів та смаків), традиційних рецептур, та рецептур на рослинній основі (vegan, vegetarian, flexitarian).

Ми ведемо соціально відповідальний бізнес, що сприяє сталому розвитку, здоров'ю та добробуту суспільства, зважає на очікування зацікавлених сторін, відповідає чинному законодавству та міжнародним нормам поведінки і ділової етики.

З повагою
Генеральний директор ПрАТ «Компанія Ензим»
Андрій Цегелик

enzym

Інформація про компанію

enzym

Компанія є найбільшим виробником сухих та пресованих хлібопекарських дріжджів у Східній Європі, багаторічним лідером на домашньому ринку.

2 з 3 хлібин в Україні спечені саме на «Львівських дріжджах».

47% продукції компанія експортує в 23% країни світу.

Нові виробничі потужності - завод LinkCell дозволить нам розширити асортимент нашої продукції, зокрема дріжджових екстрактів ExtraCell, пластівців Flakes і кормових дріжджів EnzActive.

Сталий розвиток:

Позиція «Enzym Group» на українському та іноземних ринках сформувалась як результат комплексних показників успішності підприємства: високої якості та безпечності продукту, яких досягли завдяки організації процесу виробництва відповідно до вимог стандартів ISO 22000, FSSC 22000, Kosher і Halal, GMP+, ISO 45001, ISO 14001, постійному розвитку та модернізації виробництва, соціальної відповідальності та турботи про довкілля.

«Enzym Group» встановила сучасні очисні споруди, які не лише значно зменшують відходи виробництва, зменшують навантаження на міські очисні системи, а й шляхом очистки стоків дозволяють отримати біогаз, який майже на 70% покриває енергозатрати підприємства.

План на найближчий час – повністю відмовитися від використання природного газу задля збереження резерву корисних копалин. Приватне акціонерне товариство «Компанія Ензим» – це масштабне українське підприємство, яке є лідером на вітчизняному ринку дріжджового продукту. Нашим основним бізнесом є виготовлення пресованих та сухих хлібопекарських дріжджів, розвиток напрямків виробництва додатків для хлібопекарського та кондитерського виробництва ТМ «ВІТАПАН», активних кормових дріжджів.



Історія

enzym

На місці сучасного дріжджового заводу засновано броварню Грунда

1870

Засновано Львівський дріжджовий завод, який спеціалізувався на виробництві тільки хлібопекарських дріжджів

1945

Налагоджено єдине в Україні виробництво сухих дріжджів

1996

Уся продукція випускається під зареєстрованою торговою маркою «Львівські дріжджі»

2002

1930

Продукція фабрики задовольняє 1/6 попиту на дріжджі в Польщі

1994

На базі Львівського дріжджового заводу створено закрите акціонерне товариство «Ензим»

2001

Створено інноваційний центр хлібопечення «Хлібний дім»

2006

Закріплено становище компанії як лідера на ринку дріжджів України. Це лідерство підтверджується й надалі ось уже 15 років, за допомогою кваліфікованих експертних оцінок та детальної вторинної інформації

Історія

Впроваджено сертифікацію ISO 22000, розпочато виробництво додатків ТМ «Вітапан»

2007

Проведено капітальну модернізацію власних очисних споруд; вихід на ринок Азербайджану й Білорусі; сертифікація FSSC 22000; отримано відзнаку «Добрий знак».

2016

Укладено домовленості про поставки продукції в Африку

2018

Розширення лінії EnzActive новими продуктами повернення на ринок Білорусі. Розпочато експорт продукції кормового напрямку Республіки Молдова та Кенії. Розпочали будівництво нових виробничих потужностей

2020

Припинення співпраці з Білоруссю. Продовжили будівництво нового заводу LinkCell, вивід Flakes в офлайн-ритейл і закордон

2022

Змінено тип та назву компанії на приватне акціонерне товариство «Компанія Ензим»

2011

Отримано сертифікацію GMP+; вихід продукту для тваринництва «Дріжджі активні кормові»

2017

Вихід на ринки Нігерії, Об'єднаних Арабських Еміратів, перші контейнерні поставки пресованих дріжджів в Ізраїль.

2019

Запуск нового продукту – дріжджових пластівців Flakes, виготовлення перших комерційних зразків дріжджових екстрактів

2021

Продукція компанії

«Компанія Ензим» розвиває бізнес-напрямки хлібопечення, виробництва дріжджів, кормових добавок для тваринництва та інгредієнтів на основі дріжджів для виробників харчових продуктів.

Дріжджі для промислового хлібопечення

- «ЕФЕКТ +15%» (для стандартного хліба) – дріжджі пресовані у фасуванні по 1 кг;
 - ЕКСТРА – дріжджі пресовані у фасуванні по 1 кг;
 - EXTRA – сухі дріжджі у фасуванні по 0,5 кг
- Понад 1400 споживачів – хлібозаводів і пекарень

Дріжджі для домашнього хлібопечення

- «ЛЬВІВСЬКІ ДРІЖДЖІ» – пресовані у фасуванні по 42 г та 100 г
- «ЛЬВІВСЬКІ ДРІЖДЖІ» – сухі у фасуванні по 12 г та 100 г

Представлені як на продовольчих ринках, так і в невеличких магазинах та всіх форматах рітейлу

Наші торгові марки за кордоном:

- DROŻDŻE LWOWSKIE – пресовані у фасуванні 42 та 100 г;
- EFFECT пресовані дріжджі у фасуванні 42 г;
- EFFECT сухі дріжджі у фасуванні 7 г;
- EXTRA та EFFECT + пресовані дріжджі у фасуванні 1 кг

Private Label

- На замовлення великих українських торгових мереж, таких як ТОВ «АТБ-маркет» та Групи компаній «Fozzy Group», ми виготовляємо сухі дріжджі під їхніми торговими марками:
- «Своя лінія» – сухі дріжджі у фасуванні 12 та 100 г;
 - «Премія» – сухі дріжджі у фасування 12 та 100 г.

Дріжджі для домашнього алкоголю

- СПИРТОВІ EXTRA – пресовані дріжджі у фасуванні по 0,5 та 1 кг
- ПЕРВАК – пресовані дріжджі у фасуванні по 1 кг
- «Львівські дріжджі» – пресовані дріжджі у фасування по 1 кг
- Суміш «Первак» у фасуванні 0,175 кг



Продукція компанії

Рішення для харчових індустрій

Дріжджові екстракти:

- ExtraCell InTaste
- ExtraCell AdTaste

Інактивні дріжджі:

- ExtraCell InStar
- ExtraCell NutriStar
- ExtraCell VitaStar
- ExtraCell AlgaStar
- ExtraCell GustoStar



**Customisable Yeast-based
Food Solutions**



Продукція компанії

Flakes – суперфуд із сирно-горіховим смаком і особливою хрумкістю.

Флейки є чудовим джерелом повноцінного білка (45%), клітковини (21%) і вітамінів групи В, а ще їх використовують для покращення смаку страв

Неактивні поживні дріжджові пластівці Flakes люблять багато людей, та особливо популярні вони серед веганів і вегетаріанців



enzym



Продукція компанії



Рішення для тваринництва

Кормові добавки:

- EnzActive
- EnzActive B
- EnzActive Mix
- EnzActive Protein Powder
- EnzActive Pro



EnzActive

New feed solutions without antibiotics:
safe and efficient



enzym



Інноваційний центр хлібопечення «Хлібний дім»

enzym

«Хлібний дім» – це окремий підрозділ лабораторії виробництва для тестування дріжджів та консультуванню споживачів.

У 2007 році вперше виготовили хлібопекарські покращувачі ТМ «Вітапан». Згодом до продуктової лінійки бренду додали рецептури кремів, хлібопекарських сумішей тощо.

ХЛІБНИЙ
ДІМ



Ми надаємо фахові поради щодо правильного застосування дріжджів, а також розширення асортименту компаній-клієнтів за рахунок індивідуальної розробки нових рецептів.

Наші фахівці постійно аналізують ринки додатків і дріжджів для хлібопечення, підбирають і створюють нові рецептури хлібобулочних і кондитерських виробів, аби надавати споживачам повний пакет документів на готові вироби.

Інноваційний центр хлібопечення «Хлібний Дім» від «Компанії Enzym» допомагає клієнтам, які прагнуть зробити свій продукт ще більш якісним, а своє підприємство – ще більш успішним.



Діяльність на іноземних ринках

enzym

На сьогодні «Компанія Ензим» експортує свою продукцію у понад 23 країни світу трьох континентів: Європи, Азії та Африки.



ПОЛЬЩА



УГОРЩИНА



СЛОВАЧЧИНА



РУМУНІЯ



ЧЕХІЯ



БОЛГАРІЯ



МОЛДОВА



ХОРВАТІЯ



БОСНІЯ І
ГЕРЦЕГОВИНА



НІМЕЧЧИНА



НІДЕРЛАНДИ



БЕЛЬГІЯ



НІГЕРІЯ



ОАЕ



АЗЕРБАЙДЖАН



ГРУЗІЯ



ІЗРАЇЛЬ



ТУРЕЧЧИНА



ФРАНЦІЯ



Результати діяльності



- ❖ У 2022 році чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) склав 1 389,3 млн. грн., що на 54,3% більше, ніж у попередньому році. Валовий прибуток компанії у звітному році склав 331,1 млн. грн., прибуток від операційної діяльності 170,4 млн. грн., а чистий прибуток – 47,2 млн. грн. Утримання обсягу продажів є важливим досягненням компанії на тлі війни в Україні та скорочення ринку.
- ❖ Протягом 2022 року «Компанія Ензим» регулярно сплачувала податки, забезпечувала стабільність продажу та отримання прибутку. У звітному році на підприємстві чимало зроблено для оптимізації управління витратами в умовах посилення інфляційних процесів, проблем із доступністю пального та відключеннями електроенергії, спричиненого діями російського агресора в умовах війни.
- ❖ Наприкінці 2022 року було затверджено цільовий бюджет компанії на 2023 рік. Це закладає фундамент для продуктивної роботи та виконання намічених власниками й керівництвом підприємства виробничих і комерційних стратегічних цілей.

Таблиця 1. Результати діяльності ПрАТ «Компанія Ензим» за 2021-2022 рр.

Показник	2021 рік, тис. грн.	2022 рік, тис. грн.	Відхилення, тис. грн.	Відхилення, %
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	899 950	1 389 253	489 303	54,37
Валовий прибуток	204 595	331 094	126 499	62
Прибуток від операційної діяльності	19 411	170 401	150 990	



Ліквідність та зобов'язання



Забезпечення фінансової стійкості, ліквідності та платоспроможності – одне з головних завдань менеджменту «Компанії Ензим».

Керівництво компанії регулярно здійснює заходи щодо визначення відповідності діяльності підприємства цільовим параметрам розвитку й потенційним можливостям; виявлення різного роду відхилень від норм, диспропорцій, структурних деформацій; пошуку можливостей виправлення несприятливих і ризикових ситуацій; впливу на чинники, що обумовлюють зміну рівня ліквідності та платоспроможності.

Станом на кінець 2022 року в структурі активів «Компанії Ензим» (табл. 2) переважали важколіквідні (необоротні) активи, частка яких склала 74,28% (у 2021 році – 71,46%). Частка низьколіквідних активів протягом року майже не змінилася, усього зміна становила -0,38%. Частка високоліквідних активів знизилась (з 8,26% у 2021 році до 1,73% у 2022 році). Найбільший вплив на зростання вартості та зміну структури активів у 2022 році порівняно з роком раніше мали важколіквідні активи, що спричинено зростанням обсягів незавершених капітальних інвестицій у триваюче будівництво заводу з виготовлення екстрактів.

Таблиця 2. Групування активів ПрАТ
“Компанія Ензим” за рівнем ліквідності

Показник	31.12.2021		31.12.2022		Відхилення	
	Сума, тис грн	Частка, %	Сума, тис грн	Частка, %	У сумі, тис грн	частк и, %
Високоліквідні активи А1	110 802	8.26	27 611	1.73	-83 191	-6.53
Середньоліквідні активи А2	93 21	6.97	163 853	10.30	70 332	3.32
Низьколіквідні активи А3	178 440	13.30	217 847	13.69	39 407	0.39
Важколіквідні активи А4	958 588	71.46	1 182 241	74.28	223 653	2.82
Баланс	1 341 351	100.0	1 591 552	100.0	250 201	



Ліквідність та зобов'язання



Групування пасивів «Компанії Ензим» за терміновістю оплати (табл. 3) свідчить, що найбільшу частку посідають постійні пасиви (власний капітал) – 37,55%. Значною є також частка короткострокових пасивів (28,93%), причиною зростання яких є отримання короткострокового кредиту на 100 млн. грн. у 2022 році.

Зростання довгострокових пасивів ПЗ з одночасним зниженням суми термінових пасивів П1 пояснюється перекваліфікацією довгострокових кредитів, які відповідно до вимог МСФЗ на кінець 2021 року були відображені у балансі в статті «Поточна заборгованість за довгостроковими кредитами» і потрапили у групу Термінові пасиви П1. На кінець 2022 року ці довгострокові кредити відображені в балансі у статті «Довгострокові кредити банків» і є у групі Довгострокові пасиви ПЗ.

Зростання суми Постійних пасивів П4 відбулося завдяки прибутковій діяльності у 2022 році, що дозволило акумульований чистий прибуток 47157 тис. грн. спрямувати на збільшення власного капіталу підприємства.

Аналіз ліквідності та платоспроможності підприємства за допомогою системи відносних показників дозволяє стверджувати, що у мовах непростой ринкової ситуації, спричиненої війною, «Компанія Ензим» тримає на контролі динаміку показників ліквідності та здійснює збалансовану позикову діяльність, забезпечуючи фінансування операційних потреб і завершення будівництва заводу з виготовлення екстрактів.

Таблиця 3. Групування пасивів ПрАТ «Компанія Ензим» за терміновістю оплати

Показник	31.12.2021		31.12.2022		Відхилення	
	Сума, тис грн	Частка, %	Сума, тис грн	Частка, %	У сумі, тис грн	частки, %
Термінові пасиви П1	401 585	29.94	225 066	14.14	-176 519	-15.80
Короткострокові пасиви П2	363 311	27.09	460 441	28.93	97 130	1.84
Довгострокові пасиви ПЗ	26 061	1.94	308 494	19.38	282 433	17.44
Постійні пасиви П4	550 394	41.03	597 551	37.55	47 157	-3.49
Баланс	1 341 351	100.0	1 591 552	100.0	250 201	

Ліквідність та зобов'язання



Коефіцієнт абсолютної ліквідності, що показує частку поточних зобов'язань, які можуть бути погашені грошовими коштами, станом на 31.12.2022 р. становить 0,04 при теоретично рекомендованих значеннях від 0,2 до 0,25. Причиною цього є спрямованість компанії на забезпечення першочергово необхідного рівня виробничих запасів, і при істотному кредитному портфелі недоцільність зберігання значної суми вільних грошових коштів на рахунках, якщо їх можна використати для зменшення кредитного портфеля.

Коефіцієнт швидкої ліквідності, що розраховується як відношення оборотних активів за мінусом запасів до величини поточних зобов'язань, на кінець звітного року зберігся на рівні попереднього року і становив 0,29.

Коефіцієнт поточної ліквідності, що показує здатність підприємства покривати свої поточні зобов'язання за рахунок оборотних активів, за 2022 рік зріс на 0,10 і станом на 31.12.2022 р. складає 0,60. Така динаміка є позитивною, однак слід врахувати що значення цього коефіцієнта на кінець попереднього року було значно нижчим через перекваліфікацію довгострокових кредитів у поточну заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями.

Коефіцієнт заборгованості ПрАТ «Компанія Ензим», що розраховується як відношення зобов'язань компанії до її активів, зріс протягом 2022 року та досягнув значення 0,62, у порівнянні з минулорічним – 0,59, що спричинено, зокрема, більшою сумою залучення нових кредитів порівняно з погашенням існуючих кредитів.

Коефіцієнт фінансової автономії по своїй суті обернений показник до коефіцієнта заборгованості, тому і його динаміка на зниження пояснюється тими ж причинами, що і динаміка на підвищення коефіцієнта заборгованості.

Коефіцієнт фінансової стійкості мав позитивну динаміку протягом 2022 року, його зростання з 0,43 до 0,57 упродовж року свідчить про наближення стійкості компанії до оптимальних значень у діапазоні від 0,7 до 0,9.

Таблиця 4. Відносні показники ліквідності та фінансової незалежності ПрАТ «Компанія Ензим»

Показник	Роки		Відхилення (+,-)
	31.12.2021	31.12.2022	
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0.14	0.04	-0.10
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0.29	0.29	0
Коефіцієнт поточної ліквідності	0.50	0.60	0.10
Коефіцієнт заборгованості	0.59	0.62	0.03
Коефіцієнт фінансової автономії	0.41	0.37	-0.03
Коефіцієнт фінансової стійкості	0.43	0.57	0.14



Екологічна політика компанії зі збереження довкілля

enzum



«Компанія Ензим» є постійним учасником проєктів, мета яких захищати екологічну безпеку та зменшити вплив людської діяльності на стан навколишнього середовища. Ми дбаємо про чистоту довкілля, розробляючи нові заходи щодо збереження природних ресурсів і їх ощадливого використання у виробничих цілях.



Одним з найбільш ефективних екологічних рішень «Компанії Ензим» є встановлення рекуператорів теплової енергії, яка забезпечує повторне застосування використаної теплової енергії. Рекуператори тепла зменшують постійну потребу у виробленні великої кількості енергії у виробничих цілях, що зумовлює зменшення викидів у атмосферу.



Екологізація виробництва та технологій виготовлення нашої продукції є пріоритетним для «Компанії Ензим». Наша компанія вважає, що прогресивними є підприємства, які усвідомлюють вплив виробництва на довкілля та відчувають себе відповідальними за майбутнє екологічного становища регіону. Важливим стратегічним об'єктом є комплекс локальних очисних споруд, який забезпечує глибоку біологічну очистку стічних вод.



Завдяки безкисневим методам очистки стічних вод утворюється біогаз, який є альтернативою природному газу та покриває близько 70% енергетичних потреб підприємства. Система очисних споруд є унікальною для Західної України та слугує прикладом для багатьох українських підприємств.



Екологічна політика компанії зі збереження довкілля

enzum

Наша компанія планомірно переходить на застосування енергозберігаючих LED-ламп у всіх приміщеннях, активно підтримує кампанію роздільного сортування сміття на макулатуру, пластик, скло та побутові відходи, а також організувала на підприємстві збір використаних батарейок для раціональної високотехнологічної переробки.

Проблема екологічного захисту та безпеки з кожним роком турбує світ все більше, як і нашу компанію. Ощадливе використання природних ресурсів сьогодні поступається політиці повної відмови від залучення природних благ з виробничою метою. Наша компанія використовує найновіше обладнання та провідні закордонні технології для втілення заходів захисту навколишнього середовища. Ми постійні учасники міжнародних конференцій, де ділимося знаннями з галузі екологічної безпеки з багатьма компаніями. На постійній основі співпрацюємо з міжнародними організаціями, які пропагують збереження та захист довкілля, що дозволяє нам отримати безцінний досвід та застосувати здобуті знання на практиці.

За досягнення у екологічному напрямку та інноваційний підхід компанію було визнано переможцем у номінації «Зелене місто: Львів екологічний» конкурсу «Обличчя міста» організованого спільно Львівською міською радою та Львівською торгово-промисловою палатою.



Управління персоналом

enzym



Компанія дає впевненість у завтрашньому дні
Офіційне працевлаштування, прозора та стабільна зарплата, соціальні гарантії, фінансова допомога



Компанія спонукає вас розвиватися
Внутрішній тренінговий центр, програми наставництва та зовнішні навчальні курси, оплата професійних сертифікацій



Турбуємось про здоров'я працівників
+1 зарплата на оздоровлення, вакцинація від грипу, тестування та допомога при захворюванні COVID-19



Змінюємо світ та середовище
Одні з найбільших платників податків регіону, підтримуємо соціальні та екологічні проекти, створюємо унікальні для України продукти



Прагнемо, щоб працівникам було комфортно
Доїзд на роботу корпоративним транспортом, обладнана кухня



Цінуємо та підтримуємо працівників
Підтримуємо працівників у складних обставинах, відзначаємо успіхи та перемоги, важливі життєві події



Управління персоналом

enzym

«Компанія Ензим» десятиліттями підтримує репутацію підприємства, головним пріоритетом якого є висока якість і безпечність продукції, екологічність виробництва, стійкість в умовах перебудови ринку та в умовах криз, а також професіоналізм працівників компанії. Чисельність працівників у 2022 році становила 377 особу (у 2021 році – 381 осіб).

Позитивний імідж компанії в Україні та світі є результатом спільної праці цілої команди висококваліфікованих співробітників, що завдяки своїм професійним якостям забезпечили інтенсивний розвиток нашого підприємства.

Робота в команді «Компанії Ензим» базується на дотриманні п'яти корпоративних цінностей, які формувалися паралельно зі шляхом становлення підприємства.



enzym

ЦІННОСТІ «КОМПАНІЇ ЕНЗИМ»



ЖИТТЄСТІЙКІСТЬ

ПЕРЕТВОРЕННЯ ЖИТТЄВИХ ПОДІЙ У НОВІ
МОЖЛИВОСТІ ВСУПЕРЕЧ УСІМ
ПЕРЕШКОДАМ



ВИСОКІ СТАНДАРТИ

ДОТРИМАННЯ ВИСОКИХ ПРОФЕСІЙНИХ
СТАНДАРТІВ У ВИКОНАННІ РОБОТИ,
ВЗАЄМОДІЇ ТА ПОВЕДІНЦІ



РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ

ФОКУСУВАННЯ НА РЕЗУЛЬТАТІ ВЛАСНОМУ,
КОМАНДИ ТА КОМПАНІЇ ПРИ УХВАЛЕННІ РІШЕНЬ



ІНІЦІАТИВНІСТЬ

ЗДАТНІСТЬ ДО САМОСТІЙНОЇ АКТИВНОЇ
ДІЯЛЬНОСТІ СПРЯМОВАНОЇ НА РЕЗУЛЬТАТ
ВЛАСНИЙ, КОМАНДИ, КОМПАНІЇ



СПІВПРАЦЯ

ПРОФЕСІЙНА РЕЗУЛЬТАТИВНА ВЗАЄМОДІЯ
ВІДПОВІДНО ДО ЦІННОСТЕЙ, ЦІЛЕЙ ТА ПРІОРИТЕТІВ

Соціальні аспекти та кадрова політика



Кадрова політика

Кадрова політика компанії базується на її стратегії та корпоративних цінностях. Ми вважаємо, що прийняття й дотримання корпоративних цінностей працівниками – запорука успішної реалізації стратегії компанії.

У побудові кадрової політики «Компанія Ензим» опирається та дотримується вимог трудового законодавства, існуючих у законодавчому полі нормативів і правил, а також тенденцій на світовому ринку праці. Кожен працівник «Компанії Ензим» - член команди, стосунки з яким будуються на засадах довіри одне до одного, уваги й поваги до честі і гідності кожного працівника, відкритості, поінформованості про стан справ у компанії, свободи прийняття рішень у межах компетенцій кожного й відповідальності за кінцевий результат.

Компанія забезпечує своїм працівникам гідні умови праці: обладнане робоче місце, спецодяг та взуття для тих категорій працівників, яким він необхідний, доїзд на роботу корпоративним транспортом, можливість вільно звернутися до керівника щодо покращення умов праці та реалізації ініціатив співробітників.

У «Компанії Ензим» послідовно дотримуються політики рівних можливостей, за якої на підбір працівника не може впливати стать, сімейний стан, сексуальна орієнтація, релігія, вік, інвалідність (якщо людина здатна виконувати роботу), раса, колір шкіри, національність або етнічне чи національне походження. Критеріями вибору слугують лише професійний досвід, освіта та наявність необхідних компетенцій, зазначених у профілі посади, та відповідність працівника корпоративним цінностям компанії. Також для працівників компанії, які рекомендують кандидатів, яких «Компанія Ензим» потім приймає на роботу, передбачена винагорода за умовами реферальної програми. У компанії діє процедура оцінки працівника, завдяки якій можна підвести підсумки роботи кожного, визначити можливості для розвитку компетенцій та вдосконалення ефективності. Завдяки процедурі оцінки можна справедливо оцінити внесок кожного працівника у результати компанії.

Основою для формування матеріальної винагороди працівників є фінансові показники компанії та результативність праці кожного. Враховуючи рівень винагород у провідних компаніях галузі й періодично проводячи моніторинг ринку оплати праці, «Компанія Ензим» розробила та постійно працює над удосконаленням прозорої системи матеріальної та нематеріальної мотивації працівників.

Інвестиції в розвиток персоналу базуються на потребах компанії згідно зі стратегією та етапом її розвитку, вимогами до працівників. Щорічна процедура оцінки потенціалу працівників дає їм можливість отримати зворотний зв'язок щодо їх результативності, оцінки ключових компетенцій, можливостей для професійного розвитку та вдосконалення. На основі результатів оцінки формується внутрішній кадровий резерв та план навчання працівників.

У «Компанії Ензим» щороку з 2020 року відбувається дослідження залученості та лояльності працівників, яке слугує також зворотнім зв'язком від співробітників компанії. Кожного разу опитування показує вищий рівень залученості та лояльності серед працівників, що свідчить про постійну роботу компанії над покращенням внутрішніх процесів та умов праці.

Особливу увагу компанія приділяє впровадженню інституту наставництва – як для підвищення професійних знань, навиків і ключових компетенцій працівників, так і для супроводу під час випробувального періоду нових працівників, навчання на робочих місцях, обміну досвідом, знаннями, ідеями.

Вагомою компетенцією кожного працівника, яку цінує компанія, є вміння ефективно працювати в команді, налагоджувати ділові професійні стосунки всередині колективу, ділитися інформацією, ідеями, порадами, підтримувати одне одного задля досягнення цілей підрозділу й компанії в цілому. «Компанія Ензим» заохочує також активну позицію працівників щодо оптимізації роботи, покращення якості її виконання, ініціативу щодо вдосконалення процесів, генерування ідей, впровадження інновацій.



Соціальні аспекти та кадрова політика



Положення про адаптацію

Важливою складовою кадрової політики є процедура адаптації нового працівника, метою якої є максимально результативне й комфортне входження в посаду. За професійну адаптацію нового працівника відповідає безпосередній керівник, за організаційно-психологічну – менеджер з персоналу.

Також, окрім плану професійної адаптації, менеджер формує план організаційної адаптації, де вказані основні сфери роботи Компанії, з якими має познайомити менеджер новоприйнятого працівника. План організаційної адаптації також може відрізнятися, залежно від посади.

У всіх новоприйнятих працівників у плані організаційно-психологічної адаптації є:

- ознайомча екскурсія територією підприємства,
- знайомство з історією Компанії, основними напрямками діяльності,
 - розповідь про структуру Компанії, сфери відповідальності різних служб, місце працівника в структурі, ТОП-менеджмент
- Корпоративна культура, цінності, писані та неписані правила Компанії. Процеси оцінки, навчання та розвитку (зустріч за участі менеджера з персоналу, що відповідальна за ці ділянки роботи),
- Система оплати праці та компенсацій, бонуси тощо. Повторне обговорення колективного договору.
- Екскурсія виробництвом (з часу початку карантину не проводимо).

Соціальна відповідальність

Соціальна відповідальність – один із найважливіших корпоративних принципів «Компанії Ензим». Підприємство дбає про рідне місто та його мешканців, підтримує існуючі та запроваджує власні суспільно-важливі проекти. Так «Компанія Ензим» була визнана найбільш соціально відповідальним підприємством Львова у 2017 році, за що отримала відзнаку «Обличчя міста» в номінації «Львів соціально відповідальний».

У час карантину «Ензим» активно включився в боротьбу з пандемією коронавірусу Covid-19. Компанія надала допомогу медичним установам Львова, придбавши кардіомонітори, шприцеві апарати, генератори кисню, експрес-тести, респіратори, спецкостюми та апарати штучної вентиляції легень, а також долучилась до створення страхового фонду для медпрацівників Львова й області на випадок зараження їх коронавірусною хворобою.

За кошти компанії ми неодноразово передавали на потреби військових автівки, генератори, старлінки, дрони, амуніцію тощо. Також наші працівники скооперувались і створили внутрішній Фонд допомоги для колег, які захищають країну від агресора і за весь період роботи Фонду зібрали 436 113,43 грн. За ці кошти ми частково або повністю закрили потреби колег, які захищають країну у складі ЗСУ.



Соціальні аспекти та кадрова політика



Боротьба з впливом пандемії.

На початку пандемії було створено штаб оперативного реагування, запроваджено низку заходів із запобігання поширенню covid-19, зарегламентовано організацію співпраці із відвідувачами та підрядниками. Завдяки такій включеності та оперативності, вдалось запобігти спалаху захворюваності. Підприємство на жоден день не зупиняло своєї роботи, вчасно поставляючи продукцію в умовах підвищеного попиту та виконуючи договірні зобов'язання у повному обсягу.

На рівні підприємства увели ефективний карантин — працівників забезпечують масками, респіраторами, рукавичками та антисептиками.

Працівникам компанії, які мають симптоми захворювання чи через специфіку роботи контактували із багатьма людьми, проводять тестування на COVID-19 методами ІФА, ПЛР, антиген та експрес.

Під час пандемії задля безпеки змінили порядок довозення працівників на роботу. На це у Ензим витратив на 65% більше, ніж за звичних умов роботи.

Аби ставати гнучкими у нових реаліях, в компанії почали цифрову трансформацію. Аби налагодити дистанційну роботу, закупили додаткову техніку та програмне забезпечення.

Під час карантинів, які були пов'язані із підвищенням захворюваності у місті, були запроваджені більш жорсткі заходи:

- частина працівників переведені на роботу з дому;
- на час карантину скасовані всі відрядження, робочі зустрічі за межами підприємства, а всі наради відбуваються онлайн;
- тим фахівцям, які мають бути на виробництві, перед початком робочої зміни вимірюють температуру і при наявності симптомів ГРВІ, скеровують до сімейного лікаря та не допускають до роботи;
- всіх працівників, які перебувають на території підприємства, забезпечують респіраторами/масками;
- на території підприємства збільшено кількість дезінфікуючих засобів для рук;
- прибирання всіх виробничих та офісних приміщень відбувається щонайменше три рази на добу з використанням миючих та дезінфікуючих засобів;
- кожну годину дезінфікуються поручні та ручки. Кожні три години – санвузли, побутові приміщення, сходові клітки;
- на прохідній встановлені пристрої обробки повітря з використанням ультрафіолетових ламп;
- на підприємстві організовано довозення людей на роботу та з роботи. Автобуси проходять регулярну дезінфекцію;
- для працівників відкрили «гарячу лінію», де в разі необхідності вони зможуть отримати допомогу від компанії.



«Компанія Enzym» не зупиняла роботу підприємства ні під час пандемії COVID-19, ні під час війни, оскільки для нас було важливо забезпечити українців хлібом.

Коли інші два заводи з виробництва хлібопекарських дріжджів призупинили свою роботу, ми по максимуму забезпечували дріжджами всіх українців. Ми швидко перебудували логістику, мали добре вибудовану взаємодію з дистриб'юторами, що дозволило нам доставляти продукцію в різні регіони та в різні періоди, іноді навіть тоді, коли там було вже не зовсім безпечно.



Мешканці Херсону стоять у черзі за «Львівськими дріжджами», коли в Херсоні вже було неспокійно. Березень, 2022.



Управління ризиками в «Компанії Ензим» здійснюється на всіх рівнях. Хоча компанія не має окремого підрозділу з управління ризиками, роботу із забезпечення внутрішнього контролю та управління ризиками інтегровано в інші процеси діяльності підприємства в рамках організаційної структури. Ця робота побудована так, щоб здійснювати безперервний моніторинг і контроль, своєчасне виявлення та послідовне управління ризиками, які пов'язані з діяльністю компанії, забезпечувати безперешкодний канал інформації та комунікації щодо виявлених наявних чи потенційних ризиків.

Елементи системи управління ризиками включають посадові інструкції, нормативні акти, норми корпоративної культури, методики та процедури компанії. Серед ключових ризиків, які є притаманними діяльності компанії у звітному періоді й можуть мати вагомий вплив на її діяльність у найближчому майбутньому, можна відзначити:

- Перманентне скорочення ринку хлібопекарських дріжджів в Україні (-3% в рік), що веде до загострення конкуренції та зниження рівня прибутковості. Для обмеження впливу цього ризику ми диверсифікуємо наш виробничий портфель, пропонуючи споживачам в Україні й за кордоном інноваційні продукти;
- Дефіцит основної сировини (меляси). За останнє десятиріччя відбулась концентрація цукрової галузі в Україні, що призвело до істотного скорочення кількості виробників цукру й меляси, як побічного продукту цукрового виробництва. У західному регіоні України, у радіусі 300 км від виробничого майданчика «Компанії Ензим», залишився лише один потужний виробник – Радехівський цукровий завод, який забезпечує понад 90% потреб нашого виробництва в мелясі. Водночас активно розвивається галузь виробництва біоетанолу, яка також є споживачем меляси. Це призвело до серйозного дефіциту меляси на українському ринку та зростання цін на неї. Водночас продавці отримали можливість диктувати умови споживачам і вимагати вигідних для себе умов розрахунків;
- Протягом 2022 року фінансові ризики компанії були надто суттєвими. Це пов'язано, в першу чергу, із воєнними діями та спричиненими війною наслідками і реакцією ринків, послабленням гривні до долара, євро та інших валют, значним рівнем інфляції – 26,6% у 2022 році проти 10,0% у 2021 році;
- Слід відмітити, що наприкінці 2022 року завдяки зусиллям менеджменту та колективу компанії вдалося наростити частку експорту в обсягах продажів, що із врахуванням динаміки валютного курсу забезпечило позитивний тренд у зростанні загальної виручки і прибутковості діяльності товариства.



Дослідження та інновації

enzym



Ще 2015 року команда створила власну R&D лабораторію, в якій працюють найкращі науковці та технологи України. Співпраця з Саарландським університетом у сфері досліджень і розробок вже у перші роки дозволила вивести на ринок пробіотичні дріжджі для тваринництва, які сьогодні продаються у 5 країнах світу.

Власні пілотні лінії для виробництва екстрактів та флейків і сенсорна панель дозволяють виготовляти невеликі партії продукції і калібрувати продукт під потреби замовника.



Перспективи розвитку

enzym

«Компанія Enzym» у майбутньому – продовжить трансформацію в міжнародну біотехнологічну компанію, діяльність якої полягає у виготовленні натуральної продукції для харчової, кормової та інших галузей.

Ми плануємо завершити будівництво нових виробничих потужностей LinkCell, поповнення нашого портфелю продуктів та розширення наших ринків збуту за кордоном.

Ми будемо й надалі дотримуватися принципу «Завжди на крок попереду», продовжувати творити історії життєстійкості та успіху компанії, бути сміливими у своїх планах і діях.

Ми продовжуємо надавати нові робочі місця, інвестувати в соціальний розвиток громади та міста.



Корпоративне управління



Органами управління Товариства є: Загальні збори акціонерів, Наглядова рада, Генеральний Директор та Ревізор Товариства.

Наглядова рада у Товаристві веде свою діяльність належно у відповідності до чинного законодавства, Статуту та внутрішніх положень Товариства. Кожен член Наглядової ради є компетентним та ефективним при реалізації своїх повноважень та функцій Наглядової ради. Комітети в Наглядовій раді не створювались. У звітному періоді голова наглядової ради працював на підставі укладеного цивільно-правового безоплатного договору.

До компетенції Генерального директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції загальних зборів акціонерів і Наглядової ради Товариства.

Посадові особи органів Товариства зобов'язані:

- діяти в інтересах Товариства, дотримуватися вимог законодавства, положень Статуту компанії та інших документів Товариства;
- не розголошувати комерційну таємницю та конфіденційну інформацію про діяльність Товариства, крім випадків, передбачених законом;
- надавати Ревізору та/або аудиторю (аудиторській фірмі) Товариства на їхню вимогу документи про фінансово-господарську діяльність Товариства.

Посадові особи органів Товариства несуть відповідальність перед Товариством за збитки, завдані Товариству своїми діями (бездіяльністю), згідно із законом. У разі, якщо відповідальність несуть кілька осіб, їх відповідальність перед Товариством є солідарною.

Посадовим особам органів Товариства може бути виплачена винагорода лише на умовах, передбачених цивільно-правовими або трудовими договорами (контрактами), укладеними з ними.

Статутом Товариства та/або Положенням про Наглядову раду Товариства додаткові повноваження посадових осіб, окрім тих, які випливають із суті виконуваних функцій в межах роботи в відповідному органі Товариства, не визначено.

Скликання та проведення загальних зборів акціонерів Товариство зобов'язане щороку скликати річні (чергові) загальні збори акціонерів не пізніше 30 квітня наступного за звітним року. Всі інші загальні збори акціонерів Товариства вважаються позачерговими.

Річні загальні збори акціонерів скликаються Наглядовою радою Товариства, яка формує проект порядку денного зборів, визначає дату, місце та час початку їх проведення, час реєстрації акціонерів та їхніх представників, а також здійснює інші повноваження щодо організації та проведення зборів, визначені законом і Статутом компанії.

До порядку денного річних загальних зборів акціонерів обов'язково вносяться такі питання:

- 1) затвердження річного звіту Товариства;
- 2) розподіл прибутку і збитків Товариства з урахуванням вимог, передбачених законом;
- 3) прийняття рішення за наслідками розгляду звіту Наглядової ради, звіту Генерального директора та звіту Ревізора.

Рішення загальних зборів акціонерів з питань, винесених на голосування, приймається, за загальним правилом, простою більшістю голосів акціонерів, які зареєструвалися для участі у зборах та є власниками голосуючих з цього питання акцій.

Рішення загальних зборів акціонерів приймається більш як трьома чвертями голосів акціонерів, які зареєструвалися для участі у зборах та є власниками голосуючих з цього питання акцій, з таких питань:

- 1) внесення змін до Статуту компанії;
- 2) прийняття рішення про анулювання викуплених акцій;
- 3) прийняття рішення про зміну типу Товариства;
- 4) прийняття рішення про розміщення акцій;
- 5) прийняття рішення про збільшення або зменшення статутного капіталу Товариства;
- 6) прийняття рішення про припинення Товариства шляхом реорганізації та виділ з нього іншого акціонерного товариства, крім випадку, передбаченого частиною четвертою статті 84 Закону України «Про акціонерні товариства», обрання комісії з припинення Товариства, затвердження договорів і порядку та умов здійснення реорганізації, а також передавального акту чи розподільчого балансу;
- 7) прийняття рішення про ліквідацію Товариства, обрання ліквідаційної комісії, затвердження порядку та строків ліквідації, порядку розподілу між акціонерами майна, що залишається після задоволення вимог кредиторів, затвердження ліквідаційного балансу.

Структура акціонерів та їх частки в акціонерному капіталі

Акціонери компанії – 3 :

1. ЗАРКАВА ЛТД - 82,615826%.
2. Вовк Ростислав Орестович - 8,691951%
3. Вовк Олена Орестівна - 8,692222%



Корпоративне управління



Власників цінних паперів з особливими правами контролю та опис цих прав.
Власники з подібними особливими правами відсутні серед акціонерів компанії.

Діяльність підприємства стосовно операцій з власними акціями

Протягом звітного періоду будь-яка особлива діяльність, що пов'язана з власними акціями та потребували би опису відсутня.

Основні характеристики системи внутрішнього контролю.

Для проведення постійної перевірки фінансово-господарської діяльності Товариства загальні збори акціонерів обирають Ревізора Товариства.

Ревізор проводить перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства за результатами фінансового року. Генеральний директор забезпечує Ревізору доступ до інформації в межах, передбачених Статутом компанії або положенням про Ревізора Товариства.

За підсумками перевірки фінансово-господарської діяльності Товариства Ревізор готує висновок, в якому має міститися інформація про:

- підтвердження достовірності та повноти даних фінансової звітності Товариства за відповідний період;
- факти порушення законодавства під час провадження фінансово-господарської діяльності, а також встановленого порядку ведення бухгалтерського обліку та подання фінансової та іншої звітності;
- відповідність ведення касових операцій відповідним нормативно-правовим актам;
- своєчасність і правильність відображення у бухгалтерському обліку всіх фінансових операцій відповідно до встановлених правил та порядку;
- фінансовий стан Товариства, рівень його платоспроможності, ліквідності активів, співвідношення власних та позичкових коштів.

Ревізор здійснює планові та позапланові перевірки фінансово-господарської діяльності дочірніх (приватних) підприємств, філій та представництв Товариства.

Ревізор звітує про результати проведених ним перевірок загальним зборам акціонерів і Наглядовій раді Товариства. Ревізор зобов'язаний вимагати позачергового скликання загальних зборів у разі виникнення загрози суттєвим інтересам Товариства або виявлення зловживань, вчинених посадовими особами Товариства.

Дивідендна політика

Виплата дивідендів акціонерам здійснюється з чистого прибутку звітного року та/або нерозподіленого прибутку в розмірі, встановленому загальними зборами акціонерів Товариства, у строк, що не перевищує шість місяців з дня прийняття загальними зборами рішення про виплату дивідендів. Розмір дивідендів визначається за поданням виконавчого органу Товариства.

Товариство здійснює виплату дивідендів через депозитарну систему України або безпосередньо акціонерам. Спосіб виплати дивідендів визначається відповідним рішенням загальних зборів акціонерів.

Протягом 2022 року на загальних зборах було прийняте рішення щодо того, щоб дивіденди за 2021 рік не нарахувати та не виплачувати. Рішення прийнято у звичайному режимі, згідно регламенту.

Перспективи розвитку та удосконалення корпоративного управління

Корпоративне управління на достатньому рівні розвитку, та не потребує особливого удосконалення, система, що існує, підтверджує свою ефективність історією та практикою.

Політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства

Конкретна політика, щодо членів органів управління компанії відсутні, передусім обираються фахові та кваліфіковані представники суспільства, що здатні оптимально виконувати свої посадові обов'язки, та сприяти розвитку якісного виробництва дріжджів в Україні.



Контактна інформація

enzym

ПрАТ «КОМПАНІЯ ЕНЗИМ»

Україна, 79014, м. Львів, вул. Личаківська, 232

enzym@enzym.com.ua

Генеральний директор

ПрАТ «Компанія Ензим»

А.Г. Цегелик

«26» лютого 2023 р.

